

# 江西省财政绩效管理局 2019 年工作要点

2019 年预算绩效管理工作思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，从更高层次贯彻落实习近平总书记对江西工作的重要要求，紧紧围绕省委“二十四字”工作方针，按照“五型”政府建设要求，着力打造“创新、创造、精明、精准、公正、廉政”财政，全面实施绩效管理，为我省经济社会发展提供有力保障。

## 一、研究制定我省“1+N”预算绩效管理制度

1. 研究制定我省《全面实施预算绩效管理的实施意见》，围绕《实施意见》这个主文件，拟定相关配套文件。进一步完善共性绩效指标框架，开展教育领域绩效指标填报研究。

## 二、加大预算绩效管理宣传培训工作

2. 通过新闻媒体等刊发《实施意见》内容，邀请各地、各部门领导、专家、学者撰文宣传预算绩效管理。

3. 举办培训班，提升预算绩效管理从业人员水平，打造一支精明能干的预算绩效管理队伍。

## 三、加快构建全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理体系

4. 将政府收支预算、部门和单位预算、政策和项目预算全面纳入绩效管理，推动财政资源高效配置，提高部门和单位整体绩效水平，促使政策到期、绩效低下的政策和项目及

时清理退出。

5. 推动申请省级一次性经费应对申报项目开展事前绩效评估，编制绩效目标。

6. 推动省级专项转移支付应编报绩效目标，并作为绩效监控、绩效评价的主要依据。

7. 推进预算执行情况以及政策、项目实施效果绩效评价。部署部门专项转移支付自评实现全覆盖；部门预算项目自评资金总量达本部门本单位项目总量 60%以上；抽取部分政策、项目、部门整体支出进行重点评价。

8. 督促推动评价结果应用，逐步实现评价结果与预算安排、完善管理、预决算信息公开“三结合”。

9. 督促各地各部门逐步开展涉及一般公共预算等财政资金的政府投资资金、PPP、政府采购、政府购买服务、政府债务项目绩效管理。

#### **四、硬化预算绩效管理约束**

10. 开展调查研究，探索建立绩效问责机制，强化绩效管理约束，逐步搭建社会公众参与绩效管理途径和平台，进行预算绩效管理工作情况考核。

#### **五、从严从实抓好党风廉政建设**

11. 坚定理想信念，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，确保预算绩效管理工作保持正确的政治方向。

12. 深入贯彻落实中央八项规定，高标准谋划好全年党建工作，加强意识形态建设，久久为功，举一反三，以“党建+”为牵引，全面实施绩效管理工作。